**Публичный отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**Расторгуевой Елены Борисовны**

**МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 159» г. Саратова
о проделанной работе**

 **за 2024 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №159».

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Принимает участие в разработке проектов федеральных и территориальных законов и иных нормативно правовых актов органов местного самоуправления, а также согласовывает их в установленном порядке.

**I.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

В настоящее время, коллективный договор имеет первостепенное значение как необходимый элемент социального партнёрства, он становится механизмом оперативного регулирования условий труда. Умелое сотрудничество и взаимодействие с работодателем поможет выборному органу первичной профсоюзной организации обеспечить гарантии дополнительных прав работников организации по сравнению с действующим законодательством. Умелое сотрудничество и взаимодействие с работодателем поможет выборному органу первичной профсоюзной организации обеспечить гарантии дополнительных прав работников организации по сравнению с действующим законодательством.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был заключен на **период 2024-2027 год.**

В декабре 2023года был проведен первый подготовительный этап к заключению нового Коллективного договора, а именно члены профсоюза были ознакомлены с содержанием Соглашения Министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024 - 2025 годы. Доведено до сведения работников ДОУ что договоренности, достигнутые на более высоких уровнях социального партнерства, являются основой для разработки содержания коллективного договора.

Инициатором проведения коллективного переговора выступил профсоюзный комитет и направил администрации ДОУ предложение в письменной форме. Была также сформирована Комиссия по ведению коллективного переговора и по подготовке проекта Коллективного договора и по его заключению. 27.11.2024 года явился днем начала работы комиссии, в которую вошли представители администрации и работников учреждения.

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 159», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

 В настоящем Коллективном договоре (2024-2027г.г.) все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем МБДОУ "Детский сад компенсирующего вида № 159" С.В.Левченко.

Все пункты коллективного договора выполняются:

 - социальное партнерство и координация действий сторон

- трудовые отношения - оплата труда и нормы труда - рабочее время и время отдыха

- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки - социальные гарантии, льготы, компенсации

- охрана труда - гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза

- обязательства профсоюза.

 В действующим  коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). Так в действующем правовом документе стороны договорились о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска:
- бракосочетание детей – 1 календарный день;

- бракосочетание работника – 3 календарных дня;

- похороны близких родственников – 3 календарных дня;

За работу во вредных и опасных условиях труда по итогам специальной оценки условий труда:

- поварам, работающим у плиты – 6 календарных дней по по итогам специальной оценки условий труда.

Председатель профсоюзной организации Расторгуева Е.Б. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение 2024 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения (локальные акты), касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). В течение 2023 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены заведующим ДОУ и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

**II. Организационная работа**

 Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует по сей день. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2024 год, хочется отметить, что 34 сотрудника нашего ДОУ являются членами профсоюзной организации и это 95% состава работников детского сада, и это на протяжении нескольких лет. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в апреле и сентябре текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного Комитета и протоколы собраний трудового коллектива. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 4 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации: Гурьянова Т.А (младший воспитатель), Бабушкина В.П. (заместитель заведующего по хозяйственной части), Мосолова Н.А.(воспитатель). В течение года председатель и члены профкома участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Члены профсоюзной организации детского сада активно принимали участие в митингах, акциях, которые проводились в г. Саратове:

- День города - 09 сентября.

- День народного единства - 4 ноября

Профсоюзный комитет детского сада работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Наш профсоюзный комитет стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

• социальное партнерство и взаимодействие с администрацией детского сада с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;

• заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;

• участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д;

• контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;

 • создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

• культурно – массовая работа;

• информационная деятельность (сайт и стенд в учреждении);

**III Мотивация профсоюзного членства**

Главной задачей Профсоюзного Комитета детского сада в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций детского сада. Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа при:

 - составление графика работы работников ДОУ

- составление графика отпусков

 - утверждение инструкций по охраны труда и других

 - утверждение правил внутреннего распорядка

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим   днем

- увольнение работников

- распределение доплат, надбавок и премий

- распределение учебной нагрузки

- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

**Профсоюзный комитет в 2024 г.:**

 - организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году.

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе, обкома и горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом в детском саду проводилась проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада. Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников детского сада соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ: Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 159» С.В.Левченко.

 Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно ТК РФ.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации на официальном сайте детского сада;

- страничка профкома детского сада на сайте Саратовской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ;

- информационный стенд профкома в образовательном учреждении.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте htps://sar-mbdou159. Своевременно обновляется электронная база профсоюза в программе С1.
В течение 2024года из ППО выбыло (по причине увольнения из МБДОУ) – 3 человека. Были приняты в профсоюз -4 человека.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.
Было проведено в 2024 году 3 заседания профсоюзного кружка. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются член профкома Мосолова Н.А., ответственная за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления.

 Профсоюзный Комитет тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Горинович О.В. и Буряк В.А., которые давали квалифицированные консультации работникам, председателю ПК и администрации детского сада.

В дошкольном учреждении  налажена работа по социальному страхованию, в течение всего года для детей работников детского сада, нуждающихся в лечении, предлагались путевки в санатории с лечением.
В течение 2024 г. предлагались путевки сотрудникам детского сада в пансионат «Ставрополец» (г.Новороссийск), всем желающим эти путевки были предоставлены.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских, районных субботниках. Отмечались праздничные  календарные даты (День дошкольного работника, Новый год, Международный женский день) и юбилей нашего дошкольного образовательного учреждения. Все это  еще больше сплачивало коллектив.

К календарным праздникам (Международный женский день, День дошкольного работника, Новый год – итоги года) отличившиеся члены профсоюза получают Грамоты и денежные премии от КП ППО. В этом году грамотой от Горкома профсоюза была награждена сотрудница МБДОУ Бабушкина В.П.

**IV Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

На сегодняшний день, конечно, есть  вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, пенсионной реформы требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной профсоюзной уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию  воспитателя и педагога престижной.

 Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.